



CONVOCATORIA N° 04-2025-UGEL JAÉN – CAS PARA LA CONTRATACIÓN ADMINISTRATIVA
DE SERVICIOS DE PERSONAL DEL PROGRAMA PRESUPUESTAL 00106, 0090, 9002 PARA EL
AÑO 2025 EN LAUGEL JAÉN.

Visto el informe de la convocatoria I para la contratación administrativa de servicios de personal, UGEL Jaén 2025 y considerando que finalizado dicho proceso, han quedado plazas desiertas por renuncia voluntaria del personal adjudicado y al no estar acorde con los plazos para recurrir al cuadro de accesitarios en los cuadros de méritos de dichos puestos, además, siendo prioridad contratar los servicios del personal para las instituciones educativas JEC de UGEL Jaén, se decidió aprobar la convocatoria IV, cuyo detalle es el siguiente:

En cumplimiento de lo dispuesto en la Ley N° 29849, ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del D.L. N° 1057 y otorga derechos laborales y el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, que establece modificaciones al Reglamento del Régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS), Resolución de Secretaría General N° 004-2015-ED y normatividad complementaria a fin de garantizar la evaluación, selección y contratación oportuna mediante régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios, en atención a los principios de mérito, capacidad, igualdad de oportunidades y eficiencia en la Administración Pública. Resolución Ministerial N° 003-2025-MINEDU denominada "Disposiciones para la implementación de las intervenciones y acciones pedagógicas del Ministerio de Educación en los Gobiernos Regionales y Lima Metropolitana en el Año Fiscal 2025".

I. OBJETIVO GENERAL.

El objetivo de la presente convocatoria es establecer los lineamientos generales para el proceso de convocatoria realizada por la UGEL JAÉN, mediante el cual serán seleccionados los postulantes que resulten ganadores para ser contratados como Personal Administrativo bajo el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios – CAS, para cubrir las plazas de:

A) IMPLEMENTACIÓN DE LA JORNADA ESCOLAR COMPLETA EN LAS INSTITUCIONES EDUCATIVAS PÚBLICAS DE NIVEL SECUNDARIO DE EDUCACIÓN BÁSICA REGULAR:

| NOMBRE DE LA INSTITUCIÓN EDUCATIVA | LUGAR | CIST | PERSONAL DE VIGILANCIA JEC |
|------------------------------------|------------------------|------|----------------------------|
| 16573 “Raúl Porras Barrenechea” | Peña Blanca - SJA | 1* | 0 |
| 16151 “Nuestra Señora del Carmen” | Piquijaca – San Felipe | 0 | 1* |
| TOTAL | | 1 | 1 |

*Generada por renuncia del postulante adjudicado, los plazos no corresponden para adjudicar al accesitario en el cuadro de méritos.

II. OBJETIVO ESPECÍFICO. -

Establecer los lineamientos y criterios para el proceso de evaluación, selección y contratación de Personal Administrativo que se requiere y que se detalla en la presente convocatoria.

III. ALCANCE. -
UGEL JAÉN.

IV. DISPOSICIONES GENERALES. -

4.1. ENTIDAD CONVOCANTE:

La UGEL JAÉN, a quien en adelante se denominará “**LA ENTIDAD**”, quien es la encargada de llevar a cabo el proceso de convocatoria, evaluación, selección, contratación y suscripción del contrato del Personal Administrativo que se indica en las disposiciones específicas de la presente convocatoria.

4.2. SISTEMA DE CONTRATACIÓN. -

El presente contrato se rige por el Sistema de Contratación regulado en la Ley N° 29849 ley que establece la eliminación progresiva del Régimen especial del D.L. 1057 y otorga derechos laborales; DS. N° 075-



2008-PCM y D.S. N° 065-2011

V. BASE LEGAL. -

- 5.1. Constitución Política del Perú.
- 5.2. Ley N° 27444, Ley del Procedimiento Administrativo General.
- 5.3. Ley N° 27806, ley de Transparencia y de Acceso a la Información Pública
- 5.4. Ley N° 27815, Código de Ética de la Función Pública y normas complementarias.
- 5.5. Ley N° 28411, Ley General del Sistema Nacional de Presupuesto.
- 5.6. Ley N° 29973, Ley General de la Persona con Discapacidad, Reglamento y modificatorias.
- 5.7. Ley N° 30518, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año 2017.
- 5.8. Ley N° 28112, Ley Marco de la Administración Financiera del Sector Público.
- 5.9. Ley N° 29248, Ley del Servicio Militar.
- 5.10. Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación Progresiva del Régimen especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- 5.11. Decreto Legislativo N° 1057, que regula el Régimen Especial de Contratación.
- 5.12. Ley N° 32185, Ley de Presupuesto del Sector Público para el año 2025.
- 5.13. Decreto Supremo N° 065-2011-PCM que establece Modificaciones al Reglamento de Régimen de Contratación Administrativa de Servicios (CAS).
- 5.14. Resolución Ministerial N° 003-2025-MINEDU denominada "Disposiciones para la implementación de las intervenciones y acciones pedagógicas del Ministerio de Educación en los Gobiernos Regionales y Lima Metropolitana en el Año Fiscal 2025".
- 5.15. Las demás disposiciones relacionadas directamente con las normas anteriormente mencionadas.

VI. CONSULTAS.

Las consultas sobre las Bases, serán formuladas a la Comisión de Evaluación para el presente proceso de selección de la UGEL JAÉN, hasta un día antes de la fecha límite de la presentación de la solicitud.

VII. DISPOSICIONES ESPECÍFICAS.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARC
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL JAÉN



7.1 CRONOGRAMA:

| ETAPAS DE PROCESO | CRONOGRAMA | | ÁREA / RESPONSABLE | OBSERVACIONES |
|---|---|------------------------|-------------------------------|--|
| | INICIO | TÉRMINO | | |
| PREPARATORIA | | | | |
| Aprobación de la Convocatoria | 28/03/2025 | | Comisión UGEL | |
| Publicación del proceso en el Aplicativo de SERVIR. www.servir.gob.pe | 31/03/2025 | 11/04/2025 | Comisión UGEL | |
| CONVOCATORIA | | | | |
| Publicación de la convocatoria en la página web de la UGEL Jaén portal institucional. http://www.ugeljaen.edu.pe/ | 07/04/2025 | 11/04/2025 | Comisión UGEL | |
| Presentación de la hoja de vida (expediente) se presentará en físico, por mesa de partes de UGEL Jaén. | 14/04/2025 | 15/04/2025 | Postulante | Ceñirse a lo indicado en las bases. |
| SELECCIÓN | | | | |
| Evaluación de la Hoja de vida | 14/04/2025 | 15/04/2025 | Comisión UGEL | |
| Publicación de Resultados de la evaluación de la Hoja de vida en la página web de la UGEL Jaén. | 15/04/2025 | 15/04/2025 | Comisión UGEL | |
| Presentación de reclamos. Se ingresará FUT por mesa de partes de UGEL Jaén. | 16/04/2025 7:45 am | 16/04/2025 1:00pm | Postulante | FUT fundamentando el reclamo (no adjuntar ningún documento a su expediente) En horario de oficina. |
| Absolución de reclamos y publicación de resultados en la página web de la UGEL Jaén. | 16/04/2025 | 16/04/2025 | Comisión UGEL | |
| Entrevista personal. (2do piso oficina de AGP-frente a la plaza principal. Se publicará comunicado para el orden de la entrevista) | 17/04/2025 9:00 am | 17/04/2025 11:00 am | Comisión UGEL | Según cronograma. Presentar DNI. |
| Publicación de Resultado final en la página institucional UGEL Jaén. | 17/04/2025 | 10/04/2025 | Comisión UGEL | |
| Adjudicación de plazas, 10:00 a.m. (2do piso de oficina de AGP-frente a la plaza principal Jaén) | 18/04/2025 | 18/04/2025 | Comisión UGEL | Presentar requisitos para contratación CAS |
| SUSCRIPCIÓN Y REGISTRO DEL CONTRATO | | | | |
| Suscripción del contrato. | Dentro de los 5 días de la publicación de los resultados finales. | | Área de RRHH | Esperar comunicación de la oficina de personal |
| Inicio del contrato. | A partir de la fecha de adjudicación | | Postulante Ganador adjudicado | Adendable cada 3 meses. |



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL JAÉN



VIII. ÓRGANO RESPONSABLE. -

La UGEL JAÉN, lleva a cabo el presente proceso, a través de la Comisión de Procesos de Selección bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) de la UGEL JAÉN, en el marco de la Resolución Ministerial N° 003-2025-MINEDU que aprueba la Norma Técnica denominada "Disposiciones para la implementación de las intervenciones y acciones pedagógicas del Ministerio de Educación en los Gobiernos Regionales y Lima Metropolitana en el Año Fiscal 2025", bajo el régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios (CAS) para el periodo lectivo 2025.

IX. CONVOCATORIA. -

La convocatoria para el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 será publicada EN SERVIR y en el portal WEB de la UGEL JAÉN por un periodo mínimo de cinco (05) días hábiles.

X. SOBRE LAS BASES. -

No se hará entrega de bases en físico, debiendo el interesado encontrar toda la información documentada en el portal de la UGEL JAÉN.

XI. RECEPCIÓN DE EXPEDIENTES. -

La recepción de las Hojas de Vida (expediente) documentadas será en las fechas establecidas según cronograma y estará dirigido al **DIRECTOR DE LA UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL JAÉN**, con atención al Presidente del Comité de Proceso de Evaluación de Personal bajo Régimen Especial de Contratación de Servicios CAS.

NOTA: El postulante debe consignar, en su expediente, solo el cargo al que está postulando, más no la institución educativa, porque se adjudicará en estricto orden de mérito general.

No podrán postular a la Contratación Administrativa de Servicios las personas inmersas en los impedimentos y prohibiciones señaladas en el Art. 4° del DS. N° 075-2008-PCM y D.S. N° 0652011-PCM, Reglamento del DL. N° 1057.

XII. DOCUMENTACIÓN A PRESENTAR. -

Las personas que desean postular, deberán considerar las precisiones descritas a continuación:

Registrarse mediante **solicitud de inscripción ANEXO N° 01**, formando parte del expediente de carácter obligatorio todos los anexos mencionados a continuación. **De no presentar la documentación solicitada el postulante quedará automáticamente descalificado.**

ANEXO N° 02: Formato de Hoja de Vida.

ANEXO N° 03: Declaración Jurada de buen estado de salud mental.

ANEXO N° 04: Declaración Jurada de no tener inhabilitación vigente según RNSDD.

ANEXO N° 05: Declaración Jurada de no tener deudas por concepto de alimentos.

ANEXO N° 06: Declaración Jurada de no tener impedimento para contratar y de no percibir otros ingresos del Estado.

ANEXO N° 07: Declaración Jurada de Nepotismo (D.S. N°034-2005-PCM).

ANEXO N° 08: Declaración Jurada de antecedentes policiales, penales y judiciales.

Es obligatorio el cumplimiento de los REQUISITOS INDICADOS EN EL PERFIL DEL PUESTO, los que deberán presentarse en copias legibles.

El postulante presentará la documentación sustentatoria en un solo folder, en el orden que señala el ANEXO N° 02 Formato de Hoja de Vida (I. Datos Personales, II. Estudios realizados, III. Cursos y/o Estudios de Especialización y IV. Experiencia Laboral: para acreditar la experiencia laboral el postulante debe presentar su contrato o resolución, adjuntando la primera y última boleta de cada contrato y/o constancia de pago; en el caso de locación se presentará la orden de servicio adjuntando los recibos por honorarios). Dicha documentación deberá satisfacer todos los requisitos indicados en el Perfil del puesto, caso contrario será considerado como NO APTO.

En el contenido del **ANEXO N° 01**, el postulante deberá señalar el Número de Folio que contiene la documentación que sustente el requisito señalado en el Perfil del puesto.

Las vigencias de los certificados de capacitación serán de los últimos 5 años.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA

DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN

UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL JAÉN



La documentación en su totalidad (incluyendo la copia del DNI y los anexos), deberá estar debidamente **FOLIADA en número, comenzando por el último documento**. No se foliará el reverso o la cara vuelta de las hojas ya foliadas, tampoco se deberá utilizar a continuación de la numeración para cada folio, letras del abecedario o cifras como 1º, 1B, 1 Bis, o los términos “bis” o “tris”. Asimismo, deberán estar sus respectivos SEPARADORES.

De no encontrarse los documentos de acuerdo a lo antes indicado, asimismo, de encontrarse documentos foliados con lápiz o no foliados o rectificadas, el postulante quedará **DESCALIFICADO del proceso de selección**.

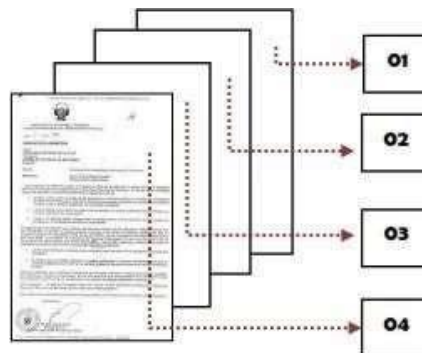
Los expedientes que no sean seleccionados quedan en archivo para evidencia, no proceden las solicitudes de devolución.

La recepción de los expedientes documentados será en las fechas establecidas en el cronograma y cierra el último día de la presentación de expedientes a las 5:45 p.m., establecido según cronograma y estará dirigido al director de la UGEL con atención al Presidente de la Comisión de Concurso CAS (según ficha de inscripción ANEXO 1)

Cabe resaltar que toda información registrada por el postulante, de acuerdo al principio de veracidad de la ley Nro. 27444- Ley de procedimiento Administrativo General, será considerada como verídica, teniendo carácter de Declaración Jurada y será corroborada en cualquier fase del proceso estando sujeto a control posterior.

La información consignada en los anexos antes mencionados, tiene carácter de Declaración Jurada, siendo el POSTULANTE responsable de la información consignada en dichos documentos y sometiéndose al procedimiento de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.

XIII. MODELO DE FOLIACIÓN. -



XIV. CALIFICACIÓN.

La evaluación y calificación para la Contratación en el Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo 1057 de Contratación Administrativo de Servicios, es atribución exclusiva de los Miembros de la Comisión de Proceso de Evaluación antes mencionada. Cada etapa de evaluación es eliminatoria, debiendo el postulante alcanzar el puntaje mínimo aprobatorio señalado.

La etapa de selección se inicia con la evaluación curricular. El postulante deberá obtener el puntaje mínimo aprobatorio de esta sub etapa para continuar con la entrevista personal, caso contrario es declarado “NO APTO”.

Los resultados de las evaluaciones realizadas, inferiores al puntaje mínimo, tienen carácter eliminatorio, es decir, el resultado desaprobatorio de cada etapa excluye al postulante de seguir participando en el proceso de selección.

En caso empate, primero se tendrá en cuenta el puntaje del expediente; de persistir el empate se tendrá en cuenta el puntaje de la entrevista personal.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL JAÉN



| Sub etapas de selección | Instrumentos y/o medios de verificación | Puntaje | |
|-------------------------|---|---------|------|
| | | Máx. | Min. |
| EVALUACIÓN CURRICULAR | Ficha de evaluación /hoja de vida | 40 | 22 |
| EVALUACIÓN ENTREVISTA | Cuestionario de entrevista. | 20 | 11 |

XV. PROCESO DEL CONCURSO.

El concursante se somete a lo establecido en las Bases y al Decreto Legislativo N° 1057 y sus Reglamentos D.S. 075-2008-PCM, D.S. 065-2011-PCM, la Ley 29849 y la Resolución Ministerial N° 0544-2013-ED.

El concursante que no cumpla con los Requisitos de los Perfiles de Puestos no pasará a la Primera Etapa de Evaluación.

Los aspectos no contemplados en las Bases serán resueltos por la Comisión.

XVI. BONIFICACIÓN PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD. -

De conformidad con el Artículo 36° de la Ley 28164, las personas con discapacidad que cumplan con los requisitos para el cargo y hayan obtenido un puntaje aprobatorio obtendrán una bonificación del quince por ciento (15%) del puntaje total obtenido, previa certificación y registro conforme al artículo 11° de la precitada ley.

XVII. BONIFICACIÓN PARA PERSONAS COMPRENDIDAS EN LA LEY N° 29248, LEY DEL SERVICIO MILITAR.

Para recibir la bonificación por ser personal licenciado de las fuerzas armadas (10 % sobre el puntaje obtenido de la entrevista, según art. 4 RPE. 61-2010-SERVIR/pe), el postulante debe presentar copia simple del documento oficial emitido por la autoridad competente que acredite su condición de licenciado de las Fuerzas Armadas. El beneficio de la bonificación del 10% a los licenciados del servicio militar, será otorgado por única vez tal como lo establecido en el numeral 1 del artículo 61 de la Ley N° 29248. Ley del Servicio Militar y el numeral 1 del artículo 88 de su reglamento, aprobado con Decreto Supremo N° 003-2013-DE.

XVIII. RESULTADOS DEL CONCURSO. -

Se considera ganador al postulante que obtiene el mayor puntaje como resultado de las evaluaciones al cargo al cual postula, en estricto orden de mérito hasta cubrir todas las plazas ofertadas o hasta que se agote el cuadro de méritos.

Cuando el postulante ganador, por causas objetivas imputables, no se presente a suscribir el contrato dentro del plazo de cinco (05) días calendarios después de publicados los resultados, queda automáticamente fuera del proceso. En este caso resulta ganador el postulante que haya obtenido el puntaje final subsiguiente, con la finalidad de continuar con el normal servicio en la administración de la Entidad.

XIX. DECLARATORIA DE DESIERTO DEL PROCESO. –

El proceso de selección puede ser declarado desierto en alguno de los supuestos siguientes:

- Quando no se presenta ningún postulante al proceso de selección o cuando el número de postulantes aptos es menor al número de plazas ofertadas.
- Quando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos.
- Quando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo aprobatorio en cualquiera de las etapas de la evaluación del proceso de selección.

XX. ADJUDICACIÓN Y SUSCRIPCIÓN DE LOS CONTRATOS.

Los puestos de trabajo sometidos a concurso serán adjudicados en **estricto orden de mérito**. La suscripción de los contratos, serán de acuerdo a lo establecido en el D.S. 075-2008-PCM y D.S. 065-2011-PCM Reglamento del Decreto Legislativo 1057, la Ley 29849, la Resolución Ministerial N° 0544-2013-ED y RM N°043-2021-MINEDU.



GOBIERNO REGIONAL CAJAMARCA
DIRECCION REGIONAL DE EDUCACIÓN
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL JAÉN



XXI. DISPOSICIONES COMPLEMENTARIAS FINALES.

PRIMERO: Los postulantes que traten de valerse del tráfico de Influencias, a través de funcionarios y Servidores Públicos y los Miembros de la Comisión de evaluación, serán separados automáticamente del proceso, sin perjuicio de las responsabilidades civiles y penales a que hubiera lugar, conforme a ley.

SEGUNDO: Los asuntos no contemplados en las bases serán resueltos por la Comisión de Proceso de Evaluación.

TERCERO: El postulante no deberá incurrir en la incompatibilidad por parentesco, por consanguinidad o afinidad con personal de la UGEL JAÉN y los procedimientos para el control de nepotismo y/o incompatibilidad. De igual modo, tampoco deberá registrar inhabilitación administrativa vigente en el Registro Nacional de Sanciones de Destitución y Despido (RNSDD).

LA COMISIÓN

ANEXOS

XXII. PERFILES CAS

Implementación de la Jornada Escolar Completa en las instituciones educativas públicas de nivel secundaria JEC de Educación Básica Regular

Coordinador (a) de Innovación y Soporte Tecnológico

IDENTIFICACION DEL PUESTO

| | |
|--------------------------------|--|
| Órgano o Unidad Orgánica: | Institución Educativa |
| Nombre del puesto: | Coordinador (a) de Innovación y Soporte Tecnológico |
| Dependencia Jerárquica Lineal: | Director (a) de la Institución Educativa |
| Fuente de Financiamiento: | <input checked="" type="checkbox"/> RROO <input type="checkbox"/> RDR <input type="checkbox"/> Otros Especificar: _____ |
| Programa Presupuestal: | 0090 Logros de los Aprendizajes de los Estudiantes de Educación Básica Regular. |
| Actividad: | 5005629 |
| Intervención: | Jornada Escolar Completa - JEC |

MISIÓN DEL PUESTO

Brindar soporte a los directivos, coordinadores, docentes, entre otros, en la ejecución de actividades pedagógicas que integren las TIC, mediante la asistencia técnica, realizando alfabetización digital a los docentes y promoviendo el uso eficiente de los recursos educativos, equipos tecnológicos y ambientes de aprendizaje, de manera presencial y/o remota.

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|--|
| Realizar la alfabetización digital y orientar el uso de aplicativos informáticos u otras herramientas, que permita generar experiencias de aprendizajes para que los estudiantes logren desarrollar la competencia 28 del CNEB "Se desenvuelve en entornos virtuales generados por las TIC". |
| Dar a conocer a la comunidad educativa los recursos tecnológicos con los que cuenta la I.E, promoviendo su uso eficiente y el cuidado correspondiente. |
| Participar en reuniones colegiadas con los coordinadores pedagógicos y de tutoría para promover la integración de las TIC en los procesos de enseñanza aprendizaje. |
| Coordinar con los docentes de las diferentes áreas el cronograma para el uso de las aulas de innovación y los recursos tecnológicos disponibles en la institución educativa. |
| Participar en actividades (capacitaciones, reuniones de trabajo, talleres y pasantías) relacionados a la implementación de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje, promovidas por el MINEDU, DRE, UGEL y otras entidades, previa coordinación con el Director de la IE. |
| Supervisar las instalaciones y velar por el mantenimiento de los equipos informáticos y de comunicación, asegurando el correcto funcionamiento, sistema eléctrico, sistema de pozo a tierra, sistema pararrayos, sistema de alarmas y red de datos u otros que se requieran, en coordinación con el equipo directivo de la IE. |
| Atender de manera adecuada y oportuna los reportes solicitados por la Dirección de Secundaria del MINEDU. |
| Reportar, al Director de la IE, el estado y el cronograma de uso de los recursos tecnológicos correspondientes al MSE JEC a través del inventario, informe u otro en forma periódica con la finalidad de prevenir el deterioro de los equipos. |
| Realizar el mantenimiento preventivo y correctivo a los recursos tecnológicos TIC, equipos informáticos y de comunicación y actualización de aplicaciones (en caso se requiera), garantizando la capacidad y operatividad de los recursos de la I.E. |
| Velar por la seguridad de las aulas TIC, así como, por la seguridad informática de los recursos tecnológicos. |
| Garantizar el uso adecuado del acceso a internet, utilizando mecanismos de seguridad que permite el acceso sólo a páginas de uso educativo, así como el bloqueo de páginas no permitidas. |
| Administrar, configurar y brindar soporte al servidor y los servicios implementados, tales como DNS, DHCP, filtro de contenido, entre otros |
| Realizar otras funciones relacionadas a la misión del puesto asignadas por el Órgano de Dirección de la Institución Educativa |

COORDINACIONES PRINCIPALES

| |
|---|
| Coordinaciones Internas |
| Unidades o áreas de la Institución Educativa |
| Coordinaciones Externas |
| Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o Gerencia Regional de Educación, Unidad de Gestión Educativa Local. |

FORMACION ACADEMICA

A) Nivel Educativo

| | Incompleta | Completa | | |
|---|--------------------------|-------------------------------------|--|---|
| <input type="checkbox"/> Primaria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> Egresado | |
| <input type="checkbox"/> Secundaria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Bachiller | |
| <input type="checkbox"/> Técnica Básica (1 o 2 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Título/Licenciatura | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Técnica Superior (3 o 4 años) | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Maestría | <input type="checkbox"/> Titulado |
| <input type="checkbox"/> Universitario | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Doctorado | <input type="checkbox"/> Egresado <input type="checkbox"/> Titulado |

B) Grado (s)/ Situación académica y estudios requeridos para el puesto

Computación e Informática o Computación o Informática o en Educación con especialidad de Computación o Informática.

No aplica

No aplica

C) ¿Se requiere Colegiatura?

Sí No

¿Requiere Habilitación Profesional?

Sí No

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Manejo de estrategias y herramientas de uso de tecnologías de la información y comunicación.
 Conocimiento y manejo de aplicaciones y soluciones tecnológicas (Plataformas, aplicativos, entre otros).
 Conocimiento sobre gestión, planificación, organización y liderazgo para la administración de recursos tecnológicos en el aula.
 De preferencia con conocimientos en administración de servidores en plataforma Windows y/o Linux.
 Conocimiento de normatividad vigente vinculada a procesos e instrumentos de gestión escolar y del Modelo de Servicio Educativo
 JEC
 Conocimiento en reparación o mantenimiento de computadoras.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas

Cursos de Ofimática como mínimo de 90 horas o curso de reparación o mantenimiento de computadoras.
 Curso o diplomado o capacitación de integración de las TIC en el proceso de enseñanza-aprendizaje o afines como mínimo de 90 horas.

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas

| OFIMÁTICA | Nivel de Dominio | | | |
|---|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de textos (Word; Open Office, Write, etc.) | | | x | |
| Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) | | | x | |
| Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.) | | | x | |
| (Otros) | x | | | |

| IDIOMAS | Nivel de Dominio | | | |
|-----------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés | x | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Observaciones.- | | | | |

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

12 meses

Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de experiencia requerida para el puesto en la función o la materia

10 meses como coordinador o asistente de Soporte Técnico de los recursos tecnológicos en IIEE o entidad pública o privada. En el caso de profesor en computación e informática o bachiller en educación: 10 meses como docente a cargo del aula de innovación o la que haga sus veces.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). Señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

No aplica

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SI

No

Anote el sustento:

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Iniciativa, Análisis, Control, Planificación.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| | |
|---|--|
| Lugar de prestación del servicio: | Institución Educativa |
| Duración del contrato: | Los contratos tienen vigencia desde la suscripción del contrato y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal. |
| Remuneración mensual: | S/ 1,614.19 (Mil seiscientos catorce y 19/100 Soles) mensuales, incluye los montos y afiliaciones de Ley, acuerdos colectivos, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato: | <ul style="list-style-type: none">- Jornada semanal máxima de 48 horas.- No tener impedimentos para contratar con el Estado.- No tener antecedentes policiales ni judiciales.- No tener sanción por falta administrativa vigente.- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad del director de la Institución Educativa en la que presente servicios y quien tendrá la calidad de jefe inmediato superior.- No haber sido condenado o estar procesado por los delitos señalados en la Ley N° 29988.- No haber sido condenado por delitos señalados en la Ley N° 30901. |

* Lo señalado en el presente anexo son condiciones y requisitos mínimos. En caso de quedar desierta la convocatoria, las unidades ejecutoras podrán solicitar a la DES, la rebaja de perfil debidamente sustentada.



RAMIREZ POLICARPO
Candy Jenny FAU
20131370998 hard
DIRECTORA DE
EDUCACIÓN SECUNDARIA
- DES MINEDU

En señal de conformidad
2025/01/03 20:50:08



Firmado digitalmente por:
CONCHA TENORIO Carmen
Yolanda FAU 20131370998 hard
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 04/01/2025 10:52:25-0500

Personal de Vigilancia

IDENTIFICACION DEL PUESTO

| | |
|--------------------------------|--|
| Órgano o Unidad Orgánica: | Institución Educativa |
| Nombre del puesto: | Personal de Vigilancia |
| Dependencia Jerárquica Lineal: | Director (a) de la Institución Educativa |
| Fuente de Financiamiento: | <input checked="" type="checkbox"/> RROO <input type="checkbox"/> RDR <input type="checkbox"/> Otros Especificar: _____ |
| Programa Presupuestal: | 0090 Logros de los Aprendizajes de los Estudiantes de Educación Básica Regular. |
| Actividad: | 5005629 |
| Intervención: | Jornada Escolar Completa - JEC |

MISIÓN DEL PUESTO

Cautelar la integridad de la infraestructura, equipos, materiales, espacios y ambientes de aprendizaje, así como de la comunidad educativa.

FUNCIONES DEL PUESTO

| |
|---|
| Registrar y controlar el ingreso y salida de las personas, en la institución educativa. |
| Verificar y registrar el ingreso y salida de los bienes, mobiliario, materiales y equipos de la institución educativa. |
| Elaborar reporte de las condiciones e incidentes ocurridos en la institución educativa, durante su turno de trabajo. |
| Comunicar las incidencias correspondientes a su turno, a los directivos de la IE. |
| Realizar recorridos o rondas dentro de la IE de forma periódica durante la jornada laboral, para fortalecer las estrategias de seguridad. |
| Realizar otras funciones relacionadas a la misión del puesto. |

COORDINACIONES PRINCIPALES

Coordinaciones Internas

Unidades o áreas de la Institución Educativa

Coordinaciones Externas

Ministerio de Educación, Dirección Regional de Educación o Gerencia Regional de Educación, Unidad de Gestión Educativa Local.

FORMACION ACADEMICA

| A) Nivel Educativo | | B) Grado (s)/ Situación académica y estudios requeridos para el puesto | | | | C) ¿Se requiere Colegiatura? | |
|-------------------------------------|-------------------------------|--|-------------------------------------|--|-----------|-------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> | Primaria | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> Egresado | No aplica | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <input checked="" type="checkbox"/> | Secundaria | <input type="checkbox"/> | <input checked="" type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Bachiller | | ¿Requiere Habilitación Profesional? | |
| <input type="checkbox"/> | Técnica Básica (1 o 2 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Egresado | No aplica | <input type="checkbox"/> Si | <input checked="" type="checkbox"/> No |
| <input type="checkbox"/> | Técnica Superior (3 o 4 años) | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Titulado | | | |
| <input type="checkbox"/> | Universitario | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> Egresado | No aplica | | |
| | | | | <input type="checkbox"/> Titulado | | | |

CONOCIMIENTOS

A) Conocimientos Técnicos principales requeridos para el puesto (No requieren documentación sustentadora):

Conocimiento de planes de contingencia en situaciones de emergencia.
 Conocimiento sobre acciones de seguridad.
 Conocimientos sobre el funcionamiento de las IIEE JEC.

B) Cursos y Programas de especialización requeridos y sustentados con documentos.

Nota: Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas

De preferencia formación en medidas de seguridad y/o resguardo

C) Conocimientos de Ofimática e Idiomas

| OFIMÁTICA | Nivel de Dominio | | | |
|---|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Procesador de textos (Word; Open Office, Write, etc.) | x | | | |
| Hojas de cálculo (Excel, OpenCalc, etc.) | x | | | |
| Programa de presentaciones (Power Point, Prezi, etc.) | x | | | |
| (Otros) | x | | | |

| IDIOMAS | Nivel de Dominio | | | |
|-----------------|------------------|--------|------------|----------|
| | No aplica | Básico | Intermedio | Avanzado |
| Inglés | x | | | |
| | | | | |
| | | | | |
| Observaciones.- | | | | |

EXPERIENCIA

Experiencia General

Indique la cantidad total de años de experiencia laboral; ya sea en el sector público o privado

02 años.

Experiencia Específica

A. Indique el tiempo de **experiencia requerida para el puesto** en la función o la materia

01 año en labores de seguridad y vigilancia.

B. En base a la experiencia requerida para el puesto (parte A). Señale el tiempo requerido en el sector público:

No aplica.

C. Marque el nivel mínimo de puesto que se requiere como experiencia; ya sea en el sector público o privado: **(No aplica)**

Practicante Profesional Auxiliar o Asistente Analista Especialista Supervisor / Coordinador Jefe de Área o Dpto. Gerente o Director

* Mencione otros aspectos complementarios sobre el requisito de experiencia; en caso existiera algo adicional para el puesto

No aplica

NACIONALIDAD

¿Se requiere nacionalidad peruana?

SI

No

Anote el sustento:

No aplica

HABILIDADES O COMPETENCIAS

Orden, Control/Autocontrol, Análisis, Fuerza física.

CONDICIONES ESENCIALES DEL CONTRATO

| | |
|---|---|
| Lugar de prestación del servicio: | El servicio se realizará en la institución educativa / El servicio se realizará de manera rotativa en las IIEE de la jurisdicción de la UGEL respectiva |
| Duración del contrato: | Los contratos tienen vigencia desde la suscripción del contrato y pueden ser prorrogados dentro del año fiscal. |
| Remuneración mensual: | S/ 1,414.19 (Mil cuatrocientos catorce y 19/100 Soles) mensuales, incluye los montos y afiliaciones de Ley, acuerdos colectivos, así como toda deducción aplicable al trabajador. |
| Otras condiciones esenciales del contrato: | <ul style="list-style-type: none">- Jornada semanal máxima de 48 horas.- Acreditar buen estado de salud física con certificado de salud original, expedidos por un establecimiento de salud autorizado.- No tener impedimentos para contratar con el Estado.- No tener antecedentes policiales ni judiciales.- No tener sanción por falta administrativa vigente.- La supervisión de la labor efectuada por el trabajador contratado estará bajo responsabilidad de los directores de las Instituciones Educativas en las que preste servicios.- Disponibilidad a tiempo completo para laborar en horarios rotativos.- No haber sido condenado o estar procesado por los delitos señalados en la Ley N° 29988.- No haber sido condenado por delitos señalados en la Ley N° 30901. |

* Lo señalado en el presente anexo son condiciones y requisitos mínimos. En caso de quedar desierta la convocatoria, las unidades ejecutoras podrán solicitar a la DES, la rebaja de perfil debidamente sustentada.



RAMIREZ POLICARPO
Candy Jenny FAU
20131370998 hard
DIRECTORA DE
EDUCACIÓN SECUNDARIA
- DES MINEDU
En señal de conformidad
2025/01/03 20:54:44



Firmado digitalmente por:
CONCHA TENORIO Carmen
Yolanda FAU 20131370998 hard
Motivo: En señal de
conformidad
Fecha: 04/01/2025 10:52:53-0500



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE CAJAMARCA
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE JAÉN
 “Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”



FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

NOMBRES DEL POSTULANTE: **DNI N°**

| | |
|-------------------|--|
| ANEXO | Anexo 1.2.3.1. |
| PP | 0090 – Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de Educación Básica Regular. |
| ACTIVIDAD | 5005629 |
| INTERVENCIÓN | Jornada Escolar Completa – JEC |
| NOMBRE DEL PUESTO | Coordinador(a) de Innovación y Soporte Tecnológico |
| N° DE CAS | 01-2025/UGEL JAÉN |

| ASPECTOS | INDICADORES | P. MÁX. | P. OBT. | |
|---------------------|---|--|-----------|--|
| | | 20 | | |
| FORMACIÓN ACADÉMICA | Excluyentes | Grado de Magister. | 06 | |
| | | Estudios concluidos de Maestría. | 04 | |
| | Excluyentes | Título Profesional Computación e Informática o Computación o Informática o en Educación con especialidad de Computación o Informática. | 14 | |
| | | Título Técnico en Computación e Informática o Computación o Informática o en Educación con especialidad de Computación o Informática. | 12 | |
| | | Egresado en Computación e Informática o Computación o Informática o en Educación con especialidad de Computación o Informática. (Requisito mínimo) | 8 | |
| CONOCIMIENTOS | | 04 | | |
| | Curso de informática nivel intermedio o cursos de reparación o mantenimiento de computadoras, como mínimo de 90 horas. (Requisito mínimo) . | 02 | | |
| | Curso o diplomado o capacitación de integración de las TIC en el proceso de aprendizaje o afines (mínimo 90 horas). | 02 | | |
| EXPERIENCIA | | 16 | | |
| | Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de 12 meses, en el sector público o privado. (Requisito mínimo) . | 03 | | |
| | Experiencia Específica: | | | |
| | Excluyentes | 10 meses como coordinador o asistente de Soporte Técnico de los recursos tecnológicos en IIEE o entidad pública o privada. En el caso de profesor en computación e informática o bachiller en educación: 10 meses como docente a cargo del aula de innovación o la que haga sus veces. (Requisito mínimo) . | 03 | |
| | | En caso de Profesor en Computación o Computación e Informática, 10 meses como docente del área. (Requisito mínimo) . | | |
| | Experiencia adicional al requisito (general o específica) Experiencia en el sector educación público o privado . Dos (02) puntos por cada año hasta 5 años | 10 | | |
| TOTAL | | 40 | | |

| ASPECTOS | INDICADORES | P. MÁX. | P. OBT. |
|----------------------|--|-----------|---------|
| ENTREVISTA | Manejo de estrategias y herramientas de uso de tecnologías de la información y comunicación. | 20 | |
| | Conocimiento y manejo de aplicaciones y soluciones tecnológicas (Plataformas, aplicativos, otros). | | |
| | Conocimiento sobre gestión, planificación, organización y liderazgo para la administración de recursos tecnológicos en el aula. | | |
| | De preferencia con conocimientos en administración de servidores en plataforma Windows y/o Linux. | | |
| | Conocimiento de normatividad vigente vinculada a procesos e instrumentos de gestión escolar y del Modelo de Servicio Educativo JEC | | |
| | Conocimiento en reparación o mantenimiento de computadoras. | | |
| PUNTAJE TOTAL | | 60 | |

| | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE MÍNIMO |
|--------------|--|----------------|
| HOJA DE VIDA | 40 | 22 |
| ENTREVISTA | 20 | 11 |
| NOTA | Pasan a la siguiente etapa los postulantes que cumplen con los requisitos mínimos. | |

PUNTAJE OBTENIDO:

FIRMA Y SELLO DE LA COMISIÓN



GOBIERNO REGIONAL DE CAJAMARCA
DIRECCIÓN REGIONAL DE EDUCACIÓN DE CAJAMARCA
UNIDAD DE GESTIÓN EDUCATIVA LOCAL DE JAÉN
 “Año de la Recuperación y Consolidación de la Economía Peruana”



FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

NOMBRES DEL POSTULANTE: **DNI N°**

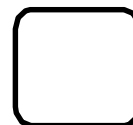
| | |
|-------------------|--|
| ANEXO | 1.2.3.4. |
| PP | 0090 – Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de Educación Básica Regular. |
| ACTIVIDAD | 5005629 |
| INTERVENCIÓN | Jornada Escolar Completa – JEC |
| NOMBRE DEL PUESTO | Psicólogo (a) |
| N° DE CAS | 01-2025/UGEL JAÉN |

| ASPECTOS | INDICADORES | PUNTAJ | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE OBTENIDO |
|----------------------------|---|--------|----------------|------------------|
| FORMACIÓN ACADÉMICA | <i>Excluyentes</i> Grado de Doctorado (afín al puesto). | 09 | 20 | |
| | Estudios concluidos de Doctorado (afín al puesto). | 08 | | |
| | Grado de Magister (afín al puesto). | 06 | | |
| | Estudios concluidos de Maestría (afín al puesto). | 04 | | |
| | Otro título técnico o profesional. | 01 | | |
| | Título /Licenciatura Psicología, Colegiatura vigente Y habilitación profesional. (requisito mínimo). | 10 | | |
| CONOCIMIENTOS | Capacitación en habilidades sociales y/o actividades con adolescentes. Mínimo de 12 horas. Un (1) punto por certificado. (Requisito mínimo). | 03 | 05 | |
| | Cursos de capacitación de Ofimática nivel básico, no menor de 12 horas. | 02 | | |
| EXPERIENCIA | Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de un años (01), en el sector público o privado. (requisito mínimo) | 03 | 15 | |
| | Experiencia Específica: Experiencia laboral específica de diez meses (10 meses) en Instituciones o proyectos educativos. (requisito mínimo). | 02 | | |
| | Experiencia adicional general o específica, dos puntos por año (02) hasta 10 puntos | 10 | | |
| TOTAL | | | 40 | |

| | | | | |
|-------------------|---|--|-----------|--|
| ENTREVISTA | Conocimiento sobre gestión: planificación, organización y promoción de la convivencia democrática e intercultural en la IE. Conocimiento en estrategias de Prevención en aspectos socioemocionales. Conocimiento general de la normatividad y procesos educativos. Conocimiento de enfoques de derecho y género. Conocimiento en articulación con instituciones públicas y privadas. Conocimientos sobre gestión escolar y funcionamiento de las IIEE JEC. | | 20 | |
| PUNTAJE | | | 60 | |

| EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE MÍNIMO |
|----------------------------|--|----------------|
| | 40 | 22 |
| ENTREVISTA | 20 | 11 |
| NOTA | Pasan a la siguiente etapa los postulantes que cumplen con los requisitos mínimos. | |

PUNTAJE OBTENIDO



FIRMA Y SELLO DE LA COMISIÓN



FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

NOMBRES DEL POSTULANTE: **DNI N°**

| | |
|-------------------|--|
| ANEXO | 1.2.3.2. |
| PP | 0090 Logros de Aprendizaje de los Estudiantes de Educación Básica Regular. |
| ACTIVIDAD | 5005629 |
| INTERVENCIÓN | Jornada Escolar Completa – JEC |
| NOMBRE DEL PUESTO | Personal de Mantenimiento. |
| N° DE CAS | 01-2025/UGEL JAÉN |

| EVALUACIÓN | | | |
|---|---|----------------|----------------|
| ASPECTOS: | EVALUACION CURRICULAR | P. MÁX. | P. OBT. |
| Formación académica, grado académico y/o nivel de estudios. | FORMACION ACADEMICA Y PROFESIONAL | 21 | |
| | a. Educación básica (secundaria) completa. | 16 | |
| | b. Estudiantes del VI ciclo de estudios superiores. | 21 | |
| EXPERIENCIA LABORAL. | EXPERIENCIA | 19 | |
| | Experiencia General: Experiencia laboral general no menor de un (01) año en el sector público o privado. Tres puntos por año a partir de 1 año. Máximo 9 puntos. | 9 | |
| | Experiencia Especifica: Experiencia laboral de 06 meses en mantenimiento o limpieza. De 7 a 12 meses (4 puntos) De 13 a 24 meses (6 puntos) De 25 a 48 meses (8 puntos) Más de 48 meses (10 puntos) | 10 | |

| ENTREVISTA | | P. MÁX. | P. OBT. |
|----------------------|---|----------------|----------------|
| ITEMS | | 20 | |
| 01 | Manejo de insumos y recursos de limpieza y mantenimiento. | 7 | |
| 02 | Manejo de procedimientos para la desinfección de ambientes, equipos y materiales de la IE | 8 | |
| 03 | Conocimientos sobre el funcionamiento de las IIEE JEC. | 5 | |
| PUNTAJE TOTAL | | 60 | |

| | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE MÍNIMO |
|--------------------|--|-----------------------|
| HOJADE VIDA | 40 | 22 |
| ENTREVISTA | 20 | 11 |
| NOTA | Pasan a la siguiente etapa los postulantes que cumplen con los requisitos mínimos. | |

PUNTAJE OBTENIDO:

FIRMA Y SELLO DE LA COMISIÓN



FICHA DE EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA

NOMBRES DEL POSTULANTE: **DNI N°**

| | |
|-------------------|--------------------------------|
| ANEXO | 1.2.3.3 |
| PP | 0090 – PELA |
| ACTIVIDAD | 5005629 |
| INTERVENCIÓN | Jornada Escolar Completa – JEC |
| NOMBRE DEL PUESTO | Personal de Vigilancia |
| N° de CAS: | 01-2025/UGEL JAÉN |

| ASPECTOS | INDICADORES | PUNTAJE | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE OBTENIDO |
|----------------------------|-------------|---|----------------|------------------|
| FORMACIÓN ACADÉMICA | Excluyentes | Estudios superiores concluidos | 10 | 20 |
| | | Estudios superiores no concluidos | 06 | |
| | | Educación secundaria completa (requisito mínimo) | 10 | |

| | | | | |
|----------------------|--|----|----|--|
| CONOCIMIENTOS | Conocimiento de planes de contingencia en situaciones de emergencia o afines | 02 | 06 | |
| | Conocimiento sobre acciones de seguridad. | 02 | | |
| | Conocimientos sobre el funcionamiento de las IIEE JEC. | 02 | | |

Cada curso debe tener no menos de 12 horas de capacitación y los programas de especialización no menos de 90 horas.

| | | | | |
|--------------------|---|----|----|--|
| EXPERIENCIA | Experiencia General: Experiencia laboral general no menor a dos (02) años, en el sector público o privado. (requisito mínimo). | 03 | 14 | |
| | Experiencia Específica: 01 año en labores de seguridad y vigilancia (requisito mínimo). | 03 | | |
| | Experiencia adicional al requisito. En referencia a la experiencia específica. Tres (03) puntos por cada año. | 08 | | |

| | | | |
|----------------------|--|-----------|--|
| ENTREVISTA | Conocimiento sobre acciones de seguridad. | 20 | |
| | Conocimiento de planes de contingencia en situaciones de emergencia. | | |
| | Conocimientos sobre el funcionamiento de las IIEE JEC. | | |
| PUNTAJE TOTAL | | 60 | |

| EVALUACIÓN DE HOJA DE VIDA | PUNTAJE MÁXIMO | PUNTAJE MÍNIMO |
|----------------------------|--|----------------|
| ENTREVISTA | 40 | 22 |
| | 20 | 11 |
| NOTA | Pasan a la siguiente etapa los postulantes que cumplen con los requisitos mínimos. | |

FIRMA Y SELLO DE LA COMISIÓN

PUNTAJE OBTENIDO:

